

南予地域企業等に対する支援を考える重要な調査票

【ご回答いただくにあたり】

・調査内容は、地域経済を支える皆様の課題を解決していくため、支援施策を検討させていただく重要な資料となりますので、**代表者の方がご記入下さい。**

・平成28年2月25日(木)までに、記入・返送をお願いいたします。

※ 本調査で収集しましたデータは、事業趣旨に沿った分析・活用のためのみに使用し、他の目的には一切使用いたしません。

1. 貴社の概要についておうかがいします

問1. 貴社の概要について、数値の記入ならびにあてはまるものに○をおつけ下さい。

(1) 従業員数(パート、アルバイト含む) _____ 名

(2)売上高

1. 1,000万円未満	2. 1,000～3,000万円未満	3. 3,000～5,000万円未満	4. 5,000万～1億円未満
5. 1～3億円未満	6. 3～10億円未満	7. 10～30億円未満	8. 30億円以上

(3)従業員の平均年齢

1. 10代	2. 20代	3. 30代	4. 40代
5. 50代	6. 60代	7. 70代以上	

(4)代表者の年齢

1. 20-24歳	2. 25-29歳	3. 30-34歳	4. 35-39歳
5. 40-44歳	6. 45-49歳	7. 50-54歳	8. 55-59歳
9. 60-64歳	10. 65-69歳	11. 70-74歳	12. 75歳以上

(5)代表者の性別

1. 男性	2. 女性
-------	-------

(6)取引銀行(あてはまるものすべて)

1. 伊予銀行	2. 愛媛銀行	3. 四国銀行	4. 高知銀行
5. 香川銀行	6. 愛媛信用金庫	7. 宇和島信用金庫	8. 農協・漁協
9. その他()			

2. 貴社の事業概況についておうかがいします

問2. 貴社の直近3年間の売上高と純利益について、それぞれあてはまるもの1つに○をおつけ下さい。

	大幅に増加	やや増加	横ばい	やや減少	大幅に減少
(1)売上高	1	2	3	4	5
(2)純利益	1	2	3	4	5

3. 貴社の後継者についておうかがいします

問3. 貴社において、現在の経営者が現職についた経緯は、どのようなものですか。下から該当するもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-----------|-------------|------------|
| 1. 自分で創業 | 2. 親族から引き継ぐ | 3. 従業員から登用 |
| 4. 外部から登用 | 5. その他() | |

問4. 経営を先代から引き継がれた方にお伺いいたします。新たな事業立ち上げや社内体制見直しなど、先代とは異なる取り組みを行いましたか。あてはまるものに1つ○をつけて下さい。

- | | |
|-------|-------------|
| 1. はい | 2. いいえ →問6へ |
|-------|-------------|

問5. 問4で「1. はい」と答えた方にお聞きします。具体的にどのような取り組みを行いましたか。あてはまるものをすべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|---------------------|------------------|------------|
| 1. 新商品開発 | 2. 新たな販路開拓・取引先拡大 | 3. 異業種への参入 |
| 4. 赤字部門からの撤退など業態見直し | 5. その他() | |

問6. 貴社の今後の事業承継(事業を引き継ぐこと)について伺います。貴社は現在営んでいる事業について、どのような将来を望んでいますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | |
|-------------------------------|--------------------------|
| 1. 事業を何らかの形で他者に引き継ぎたい →問7(1)へ | 2. 自分の代で事業を売却したい →問7(5)へ |
| 3. 自分の代で廃業することもやむをえない →問8へ | 4. まだ分からない →問10へ |

問7 問6で「1. 事業を何らかの形で他者に引き継ぎたい」を選択された方に伺います。

(1)後継者の状況について、あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-----------|-------------------|-----------------|
| 1. 決まっている | 2. 決まっていないが候補者はいる | 3. 候補者はいない →問9へ |
|-----------|-------------------|-----------------|

(2)(1)で「1. 決まっている」、「2. 決まっていないが候補者はいる」のいずれかを選択された方に伺います。後継者(候補含む)は現経営者とどういったご関係ですか。あてはまるものすべてに○をつけて下さい。

- | | | | | |
|-------|------|--------------|----------------|-----------|
| 1. 息子 | 2. 娘 | 3. 息子・娘以外の親族 | 4. 親族以外の役員・従業員 | 5. 社外の第三者 |
|-------|------|--------------|----------------|-----------|

(3)(1)で「1. 決まっている」、「2. 決まっていないが候補者はいる」のいずれかを選択された方に伺います。

後継者、もしくは後継候補者の人数を教えてください。 _____ 名

また、後継者、もしくは後継候補者として予定している上位3名の性別、年齢について、それぞれあてはまるものすべてに○をおつけ下さい。(1名しかいない場合は、1名のみ記入)

- | | | | | | | | | |
|---|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 1 | 男性・女性 | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 70代以上 |
| 2 | 男性・女性 | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 70代以上 |
| 3 | 男性・女性 | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代 | 70代以上 |

(4)(1)で「1. 決まっている」、「2. 決まっていないが候補者はいる」のいずれかを選択された方に伺います。

親族や社内の人材が後継者として決まらなかった場合に、条件が合えば、後継者として社外の第三者を選んでもよいと考えますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-------|--------|--------------|
| 1. はい | 2. いいえ | 3. どちらともいえない |
|-------|--------|--------------|

(5) 事業を引き継ぐ際に、後継者に求める条件として、該当するものすべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|----------------------|---------------------|-------------------|
| 1. 貴社における職務経験 | 2. 経営に対する意欲が高いこと | 3. 決断力・実行力が高いこと |
| 4. リーダーシップが優れていること | 5. コミュニケーション能力が高いこと | |
| 6. 営業力・交渉力が高いこと | 7. 財務・会計の知識があること | 8. 事業・業界に精通していること |
| 9. 特定の技術・技能を保有していること | 10. その他() | |

(6) (5)で「1. 貴社における職務経験」と答えた方にお伺いいたします。貴社における就業経験として、どのくらいの期間が必要だと考えますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-------------|--------------|-------------|
| 1. 1年以内 | 2. 1年超～2年以内 | 3. 2年超～3年以内 |
| 4. 3年超～5年以内 | 5. 5年超～10年以内 | 6. 10年超 |

(7) 事業を引き継ぐ時期として、何年後を想定しておられますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-------------|--------------|-------------|
| 1. 1年以内 | 2. 1年超～2年以内 | 3. 2年超～3年以内 |
| 4. 3年超～5年以内 | 5. 5年超～10年以内 | 6. 10年超 |

(8) 事業を引き継ぐための準備状況について、最もあてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|------------|------------------------|-------------|
| 1. 十分にしている | 2. ある程度している | 3. あまりしていない |
| 4. 全くしていない | 5. 現時点で準備をする必要性を感じていない | |

(9) (8)で「1. 十分にしている」、「2. ある程度している」、または「3. あまりしていない」と答えた方にお伺いします。事業引継ぎに向けてどのような準備をしていますか。該当するものすべてに○をつけて下さい。

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. 後継者の資質・能力の向上 | 2. 自社株式の後継者への移転方法の検討 |
| 3. 自社の株主から理解を得ること | 4. 親族間の相続問題を調整すること |
| 5. 役員・従業員から理解を得ること | 6. 後継者を支える人材を育成すること |
| 7. 取引先との関係を維持すること | 8. 債務・借入金を圧縮すること |
| 9. 金融機関との関係を維持すること | 10. 事業承継計画を策定すること |
| 11. 相続税・贈与税への対応を検討すること | 12. 特にない |
| 13. その他() | |

→回答にかかわらず、問10へ進んでください。

問8 問6で「2. 自分の代で廃業することもやむを得ない」を選択した方にお伺いします。

(1) 廃業を検討するきっかけについて、最も近いと思うもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-----------------|--------------|-----------------|
| 1. 売上・受注額の減少 | 2. 販売・受注先の倒産 | 3. 販売先・受注先の海外移転 |
| 4. 仕入先の倒産 | 5. 赤字の計上 | 6. 金融機関の融資拒絶・減額 |
| 7. 経営者の高齢化・健康問題 | 8. 従業員の退職 | 9. 事業承継の問題 |
| 10. その他() | | |

(2) 廃業を検討する前に、事業承継について検討していましたか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | |
|-------|--------------|
| 1. はい | 2. いいえ →問10へ |
|-------|--------------|

(3)(2)で「1. はい」と答えた方は事業承継ができなかった理由についてあてはまるものすべてに○をつけて下さい。

- | |
|-------------------------------------|
| 1. 経営課題として事業承継を重視していなかった |
| 2. 業務が逼迫しており、事業承継にとりくむ時間がなかった |
| 3. 将来の業績低迷が予測され、事業承継に消極的になった |
| 4. 後継者を探したが適当な人が見つからなかった |
| 5. 事業承継に関して誰にも相談しなかった |
| 6. 事業承継をする上で、個人保証(※)や個人財産の担保が障害となった |
| 7. その他() |

※個人保証：金融機関から融資を受けるとき、代表者や家族・親族など個人が返済を保証すること。

(4)(3)で「5. 事業承継に関して誰にも相談しなかった」を選択した方にお伺いします。相談しなかった理由としてあてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | |
|------------------------|------------------------|
| 1. 誰に相談していいのかわからなかった | 2. 相談しても解決するとは思えなかった |
| 3. 相談しなくても何とかできると思った | 4. 企業の事は誰にも相談しないと決めていた |
| 5. 相談したことが周囲に知られなくなかった | 6. その他() |

(5)(2)で、「1. はい」と答えた方にお伺いいたします。条件があれば、後継者として第三者を検討されますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-------|--------|--------------|
| 1. はい | 2. いいえ | 3. どちらともいえない |
|-------|--------|--------------|

→回答にかかわらず、問10へ進んでください。

問9. 問7(1)で「3. 候補者はいない」を選択した方にお伺いします。

(1)後継者候補の紹介を市役所や役場等から受けられる場合、紹介を希望されますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | | |
|-------|--------|----------|
| 1. はい | 2. いいえ | 3. わからない |
|-------|--------|----------|

(2)(1)で「1. はい」と答えた方にお伺いいたします。後継者候補の紹介を受けた場合、事業承継の形態として考えられるものすべてに○をつけて下さい。

- | | | | |
|----------|---------|--------------|----------|
| 1. 経営権譲渡 | 2. 会社売却 | 3. 従業員のみ引き継ぐ | 4. わからない |
|----------|---------|--------------|----------|

4. 事業承継支援策の要望についておうかがいします

問10. 事業承継において、相続や経営相談したい専門家として、あてはまるものすべてに○をつけて下さい。

- | | | | | |
|---------|--------------|-----------|------------|------------|
| 1. 税理士 | 2. 公認会計士 | 3. 弁護士 | 4. 中小企業診断士 | 5. 社会保険労務士 |
| 6. 金融機関 | 7. 商工会議所・商工会 | 8. その他() | | |

問11. 事業承継において、市役所や役場に求める支援策として、あてはまるものすべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|-------------------------|--------------------|---------|
| 1. 事業再生や事業承継に関する相談体制の整備 | 2. 経営者の人材育成 | |
| 3. 後継者の育成・確保 | 4. 従業員のキャリア・スキルアップ | 5. 特にない |
| 6. その他() | | |

5. 保有する免許、技術、技能についておうかがいします

問12. 貴社の事業で誇れるもの、もしくは自慢したい技術、技能(和紙の紙すきの職人技能など)について、記載をお願いします。

技術、技能: _____

問13. 貴社が直近5年間で技術・技能に関して表彰・受賞したものがあれば、記入して下さい。

・表彰/受賞名:	表彰/受賞年:西暦	年
・表彰/受賞名:	表彰/受賞年:西暦	年
・表彰/受賞名:	表彰/受賞年:西暦	年

6. 販路開拓についておうかがいします

問14. 今後、販路開拓(既存の販売先に対する営業強化、国内外の新規先の獲得など)に取り組む予定はありますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. 既に取り組んでいる	2. 取り組む予定あり
3. 予定はないが今後取り組んでいきたい	4. 取り組む予定はない →問18へ

問15. 問14で「1. 既に取り組んでいる」、「2. 取り組む予定あり」、または「3. 予定はないが今後取り組んでいきたい」を選択した方にお伺いします。販路開拓の具体的項目についてあてはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. 既存の営業力の維持・強化	2. 地域内(同一都道府県内)への販売強化	
3. 地域外(全国)への販売強化	4. 海外への販売強化	5. その他()

問16. 問14で「1. 既に取り組んでいる」、「2. 取り組む予定あり」、または「3. 予定はないが今後取り組んでいきたい」を選択した方にお伺いします。販路開拓に当たっての課題についてあてはまるものすべてに○をつけて下さい。

1. 販売すべき市場の選定	2. 商品・サービスのPR	3. 新規顧客へのネットワーク
4. 人材の確保・育成	5. 資金調達	6. 専門的知識の不足
7. 商品競争力の欠如	8. 生産体制の整備	9. 仕入体制の整備
10. その他()		

問17. 問14で「1. 既に取り組んでいる」、「2. 取り組む予定あり」、または「3. 予定はないが今後取り組んでいきたい」を選択した方にお伺いします。販路の開拓に当たり望む支援について、最もあてはまるもの1つに○をつけて下さい。

1. マーケティング支援	2. 広告・宣伝支援	3. 新規顧客の開拓支援
4. マッチング支援	5. 人材の確保・育成支援	6. 資金調達支援
7. 専門家の派遣	8. 売れる商品・サービスの開発支援	
9. その他()		

7. 地方が抱える課題についておうかがいします

問18. 地域における課題は何だとお考えですか。具体的にあてはまるものすべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|----------------|-----------------|-------------------|
| 1. 人口減少 | 2. 少子高齢化 | 3. 競合他社(大型店など)の存在 |
| 4. 商店街・繁華街の衰退 | 5. 地域ブランディング(※) | 6. 大手企業・大規模工場等の撤退 |
| 7. 地域コミュニティの衰退 | 8. 交通インフラ整備 | |

※地域ブランディング: 地域資源の付加価値を高め、他の地域との差別化を図ることにより、市場において情報発信力や競争力の面で比較優位を獲得すること

問19. 貴社は上記のような、地域が抱える課題に対応できていますか。あてはまるもの1つに○をつけて下さい。

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| 1. 自社で既に対応している | 2. 自社の問題として具体的に対応策を考えている |
| 3. 自社のみでは対応できず、他者に相談し、既に対応している | |
| 4. 自社のみでは対応できず、他社に相談している | 5. 対応できていない |

問20. 問19で「1. 自社で既に対応している」、「2. 自社の問題として具体的に対応策を考えている」、「3. 自社のみでは対応できず、他者に相談し、既に対応している」を選択された方に伺います。地域が抱える課題に対しての具体的な対応策について、あてはまるものすべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|-----------------------------|--------------|----------------|
| 1. 既存の営業力の維持・強化 | 2. 国内外への販路開拓 | 3. 地域に密着した営業活動 |
| 4. 新商品・新サービスの開発 | 5. 商品の差別化 | |
| 6. 既存の商品・サービスの高付加価値化(ブランド化) | 7. 技術開発 | |
| 8. 技術力の維持・強化 | 9. 設備増強 | 10. 設備更新・維持補修 |
| 11. コスト削減、人員整理、設備廃棄 | 12. ITの活用 | 13. 他者との連携 |
| 14. その他() | | |

問21. 地域(地方自治体や商工会など)として、課題へ取り組んでいることはありますか。あてはまるものすべてに○をつけて下さい。

- | | | |
|----------------|-------------|-----------|
| 1. 観光客の誘致 | 2. 定住化対策 | 3. 若者の移住 |
| 4. 商店街活性化 | 5. 地域資源の認証 | 6. 企業誘致 |
| 7. 祭りなどの賑わいの創出 | 8. 取り組んでいない | 9. その他() |

本アンケートにご回答いただいた方の連絡先について、下欄にご記入下さい。

貴社名	
所在地	
ご回答者名	
お電話番号	
代表者住所 ○をお付け下さい	西予市 ・ 宇和島市 ・ 八幡浜市 ・ 大洲市 ・ 内子町 ・ 伊方町 ・ 松野町 ・ 鬼北町 ・ 愛南町 ・ その他愛媛県内 ・ 愛媛県外

アンケートは以上です。お忙しいところ、ご協力ありがとうございました。

本アンケートにご記入いただいた個人情報につきましては、後日南予地域官民連携事業承継推進本部に提供いたします。また、本アンケートに関し、株式会社帝国データバンク、南予地域官民連携事業承継推進本部、行政、商工会等よりご連絡させていただくこともございますので、予めご了承ください。