

# 提 言 書

平成29年3月30日

八幡浜市男女共同参画計画検討委員会



## はじめに

男女が互いにその人権を尊重しつつ、性別にかかわらずその個性と能力を発揮し、あらゆる分野に対等な立場で参画し、共に責任を担う男女共同参画社会の実現は重要な課題となっています。

近年、少子高齢化の進行やライフスタイルの多様化、社会経済情勢の急速な変化により、結婚・出産後も働き続けたいと願う女性や、働きながら育児や介護をする男性、女性が増えているなか、保育環境や労働環境などの整備が追いついていない状況にあります。

こうしたなか、誰もがやりがいや充実感を感じながら働き、子育てや介護をしながら、家庭や地域において健康で豊かな生活ができるよう仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現が求められています。

私たちは、平成29年1月に市長から委嘱を受け、「第2次八幡浜市男女共同参画計画」の策定に向けて、これまで3回の会議を開催し、新しい計画を推進していく上での現状や課題について意見交換を行ってきました。

市におかれましては、男女共同参画社会の実現に向け、私たちの意見が市政に着実に反映され、将来の八幡浜市のまちづくりに活かされることを切に希望し、当委員会としての提言とします。

平成29年3月30日

八幡浜市男女共同参画計画検討委員会

会長 郡司島 宏美

## 八幡浜市男女共同参画計画検討委員会提言書（提言項目）

### 提言 1

DV被害者のプライバシーや心情に配慮した相談室の環境づくりなど、安心して相談できる体制の充実強化を図ること

### 提言 2

ファミリーサポート事業の早期実施など、地域全体で子どもや子育て世帯を見守り、共に育てていく環境を整備すること

### 提言 3

子育てに関わっているパパママなどを対象としたワークショップの開催をはじめ、子育てしやすいまちづくりのための意見交換や交流の場を定期的に設けること

### 提言 4

精神面や経済面で不安定な状況に置かれやすい「ひとり親家庭」の子どもや不登校の児童生徒に対して、教育支援室や学校、関係諸機関と密に連携することにより、どんな環境であれ、子どもたちが乳幼児期から小・中・高等学校まで安心して学び、成長できるよう努めること

### 提言 5

女性のエンパワーメントを支援し、女性の就業機会を拡大するとともに、多様就業型ワークシェアリングなどの取組を進めることにより、多様で柔軟な働き方の普及促進を図ること

### 提言 6

市は率先して男性職員の育児のための短期休暇取得を促進するなど、職場の働き方改革を進め、職員の仕事と家庭生活の両立を支援しつつ、組織としても成果を出す地域の「ひめボス」のモデルとなり、市内企業や団体にその輪を広げる取組をすること

### 提言 7

女性防災会議の開催や女性の防災士の資格取得を推進するなど、女性の視点での防災意識と防災力の向上に努めること

## 八幡浜市男女共同参画計画検討委員会委員名簿

役 職	氏 名	所 属 ・ 職 名
会 長	郡司島 宏美	愛媛大学 女性未来育成センター特命准教授
副会長	白石 喜美子	八幡浜市女性団体連絡協議会会長
委 員	佐々木 加代子	八幡浜市議会議員
	緒方 与二	八幡浜公共職業安定所所長
	上田 純子	八幡浜市教育委員会委員
	河野 和恵	八幡浜市人権擁護委員
	木網 俊三	八幡浜商工会議所会頭
	若松 勲	保内町商工会会長
	井上 裕士	一般社団法人八幡浜青年会議所会員
	玉井 真吾	西宇和青壮年同志会会長
	玉岡 美樹	八幡浜市PTA連合会理事
	脇水 文与	八幡浜市立保内幼稚園保護者代表
	塩見 美紀	八幡浜市公民館連絡協議会主事部副会長
	上田 日登美	オレンジベイフーズ株式会社 財務・経理部リーダー
	市川 晋	株式会社あわしま堂 管理部人事課課長

## 検討委員会開催日

第1回 平成29年1月17日（火）

第2回 平成29年2月22日（水）

第3回 平成29年3月27日（月）

