女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

1．職業生活における機会の提供に関する実績　　※市立病院医療職除く

⑴採用した職員に占める女性職員の割合

職種	R5年度				R6年度				R7年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
一般事務職（一般枠）	2	4	6	66.7%	4	4	8	50.0%	3	6	9	66.7%
一般事務職（民間経験枠）	0	0	0	－	1	0	1	0.0%	0	0	0	－
一般事務職（社会福祉士）	0	0	0	－	0	0	0	－	0	1	1	100.0%
土木技術職	1	0	1	0.0%	0	0	0	－	0	1	1	100.0%
電気技術職	1	0	1	0.0%	0	0	0	－	0	0	0	－
学芸員	0	0	0	－	0	0	0	－	0	1	1	100.0%
保健師	0	0	0	－	0	0	0	－	0	0	0	－
栄養士	0	1	1	100.0%	0	0	0	－	0	0	0	－
保育士・幼稚園教諭	0	3	3	100.0%	0	2	2	100.0%	1	4	5	80.0%
合計	4	8	12	66.7%	5	6	11	54.5%	4	13	17	76.5%

⑵管理職及び各役職段階の女性職員の割合

区　分	R5年度				R6年度				R7年度			
	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合	男性	女性	計	女性割合
部長級	4	0	4	0.0%	4	0	4	0.0%	4	0	4	0.0%
課長級	22	3	25	12.0%	17	3	20	15.0%	18	2	20	10.0%
課長補佐級	62	26	88	29.5%	66	27	93	29.0%	65	27	92	29.3%
管理職計	88	29	117	24.8%	87	30	117	25.6%	87	29	116	25.0%
係長級	62	32	94	34.0%	61	33	94	35.1%	55	32	87	36.8%
合計	150	61	211	28.9%	148	63	211	29.9%	142	61	203	30.0%

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績　※市立病院医療職除く

⑴男女別の育児休暇取得率

区　分	R5年度	R6年度	R7年度
男　性	20.0%	74.4%	25.0%
女　性	100.0%	100.0%	100.0%

⑵男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇取得率

休暇区分	R5年度	R6年度	R7年度
配偶者出産休暇	75.0%	85.7%	75.0%
育児参加のための休暇	58.3%	42.9%	50.0%

⑶超過勤務の状況　※管理職以外

	R5年度	R6年度	R7年度
月平均勤務時間	12.2	13.9	14.7

⑷年次有給休暇取得日数の状況

	R5年度	R6年度	R7年度
平均取得日数（時間）	10日7時間	11日4時間	11日5時間